

Nu genomför  
vi vår fjärde

# CHEFSUTBILDNING

för arbetsledare inom kultur- och fritidssektorn

2012-2013



## Chefsutbildning för arbetsledare inom kultur- och fritidssektorn

Skarpnäcks Folkhögskola inbjuder härmed till en chefsutbildning för arbetsledare inom olika kultur- och fritidsverksamheter, exempelvis fritidsgårdar, parklekar, bibliotek, badhallar, idrottsplatser, kulturhus, hemgårdar och ungdomens hus.

### Varför en särskild chefsutbildning för kultur- och fritidsverksamheten?

Arbetsledare inom kultur- och fritidsverksamhet leder ofta en personalgrupp med mycket skiftande kompetens, utbildningsnivå och anställningsförhållanden. Det är exempelvis vanligt att en stor del av personalen är timanställd. Verksamhetens öppna och speciella karaktär samt besökarnas varierande bakgrund medför också specifika utmaningar. För att en arbetsledare ska kunna fullfölja kommunens intentioner ställs det stora krav på att han eller hon ska kunna utbilda, utveckla och leda sin personal. Detta är en ständigt pågående process, då personalomsättningen på många håll är stor.

Skarpnäcks Folkhögskola har under många år arbetat med olika kortare och längre ledarutbildningar och fortbildningsprogram för kommunala fritidsverksamheter inom Storstockholm. Vi har bland annat startat en stegutbildning för utbildade fritidsledare som ett resultat av ett samarbete med FKFS, (Fritids- och kulturchefernas förening i Storstockholm). I samband med dessa kurser har önskemål om vidareutbildning för arbetsledare framförts och vi har därför i samråd med en rad aktörer från sektorn utformat en chefs/arbetsledarutbildning för föreståndare, enhetschefer och andra med arbetsledningsansvar. Skarpnäcks Folkhögskola hoppas på detta sätt kunna bidra till utvecklingen av kultur- och fritidsverksamheter i Sverige. Tillsammans med nio kranskommuner driver vi även ett kunskapscenter för fritidsledarskap KC, sedan 2003. Kunskapscentret leds av en styrgrupp och har en anställd forskningsledare/koordinator. Nu bjuder vi in till en fjärde omgång av denna chefsutbildning.

### Målgrupp

Den primära målgruppen är arbetsledare som innehar en anställning som arbetsledare för kultur- och fritidsverksamheter. Fokus under hela utbildningen ligger på arbetsledarrollen. Vår ambition är också att jämställdhets- och integrationsfrågor ska finnas med i alla de delmoment som kursen innehåller.

Syftet med utbildningen är att deltagarna ska öka sin färdighet i att:

- aktivt utveckla sitt eget ledarskap
- långsiktigt utveckla kultur- och fritidsverksamheter
- målmedvetet leda såväl personal som verksamhet
- utbilda, utveckla och stödja sin personal så att verksamheten gemensamt kan föras framåt
- kommunicera och samverka inom såväl som utanför den egna organisationen/förvaltningen
- utveckla och utvärdera samt dokumentera verksamheten
- utföra målgruppsanalys
- driva projekt

### Omfattning och upplägg

Utbildningen bedrivs på deltid i tre steg, där varje steg omfattar sju heldagar under en termin varav tre dagar på internat som upptakt under steg 1.

### Tidsplan

- STEG 1 februari - maj 2012
- STEG 2 september - december 2012
- STEG 3 februari - maj 2013

## Innehåll

### STEG 1 "Grupprocesser"

Att skapa en välfungerande personalgrupp med olika utbildningsnivåer, erfarenhetsbakgrunder, kön, åldrar, etniciteter och anställningsformer.

- 1 Det egna ledarskapet - reflektioner och analyser
- 2 Kommunikation (samtal, möten och information)
- 3 Föredragningsteknik, retorik och argumentation (formulera, förklara)
- 4 Gruppsykologi och teambuilding
- 5 Samarbete, samspel inom personalgruppen och med andra intressenter (skola, föräldrar)
- 6 Att arbeta på uppdrag i politisk organisation med målstyrning och delegation
- 7 Personalrekrytering

### STEG 2 "Egen ledarskapsutveckling"

Att medvetet ta ansvar för sin egen utveckling som chef och ledare.

- 1 Personlig ledarskapsplanering/utvecklingsprocess
- 2 Ledarskapsteorier
- 3 Mentorskap
- 4 Stödande nätverk
- 5 Jämställdhetsarbete, teorier och tillämpning
- 6 Arbetsmiljö och hälsofrämjande ledarskap
- 7 Den inre dialogen

### STEG 3 "Personal- och verksamhetsutveckling"

Att formulera visioner och förhållningsätt samt vägleda utvecklingen.

- 1 Kvalitetssäkring och vardagsutvärdering
- 2 Förändringsarbete och kreativt tänkande
- 3 Det visionära ledarskapet
- 4 Svåra samtal och konflikthantering
- 5Handledning och coachning
- 6 Alternativa driftsformer
- 7 Politiskt styrd organisation

## Kostnader och förutsättningar

Utbildningen är en helhet men uppdelad på tre terminer. Varje termin kostar 15000 kr (exkl. moms) och inkluderar sju utbildningsdagar, näthandledning, litteratur och internatkostnader vid obligatoriska upptaktsinternat i steg 1. Vid kursträffar ingår lunch, morgon-, förmiddags- och eftermiddagskaffe. För resor till och från kurstillfällena och ev. logi svarar kursdeltagarna själva. Obs, utbildningen startar med tre dagars internat 1-3 februari 2012. Anmälan gäller alla tre stegen och är bindande.

## Anmälan och intyg

Anmälan skickas till:  
kenneth.westin@skarpnack.fhsk.se

**Sista anmälningsdatum är den 30 november 2011.**

Efter avslutad utbildning utfärdas utbildningsbevis till alla som fullgjort alla uppgifter och deltagit i minst 80% av kursträffstiden.

## Mer upplysning och information

Frågor kring kursen besvaras av:

Kenneth Westin tel 08-683 18 41 eller e-post kenneth.westin@skarpnack.fhsk.se  
Utvärdering från föregående år finns på hemsidan, **www.skarpnack.fhsk.se**

## NÅGRA AV DE MEDVERKANDE

Jan Forslund  
Companion

Karin Eiderbrant  
Rektor

Kajsa Jungnelius  
Folkhögskolelärare

Freddie Lundqvist  
Kommunalråd

## Kursledning

Kenneth Westin  
Utbildningsledare

Mårten Roosvall  
Utbildningsledare



